

MR-vergadering woensdag 16 november 2022

Aanwezig: Guusje, Karlijn, Anne, Kim, Emile, Yvonne, Bernd, Claudia en Janneke

1. Agenda, mededelingen

Geen mededelingen.

Onrust in de groepen (vooral bovenbouw); hier moeten we iets mee. Hoe komt dit?

Zijn er interventies die we kunnen inzetten? Extra buiten spelen, beginnen met een actieve les.

2. Actiepunten vanuit vorige vergaderingen

- Vragenlijst medewerkers/ouders/leerlingen
Staat op de agenda. Is opgenomen in het jaarplan.
- Schoolgids afgerond
Moeten alleen nog foto's toegevoegd worden.
Stuk over "vapen" is ook akkoord om op te nemen in de schoolgids.
Hij moet zo snel mogelijk op de website.
- Wachtwoorden leerlingen
Is al opgepakt.
- Nieuwsbegrip
Is al opgepakt.

3. Voorbereiding overleg directie:

- Input MR:

- Inzet LKO
Logisch dat LKO weer ingezet wordt: roulatie systeem inzetten? Zodat niet telkens dezelfde groepen er "last" van hebben.
- Loslopende personeelsleden
Punt van aandacht: team daarin meenemen, waarom gaat het zoals het nu gaat?
- Kinderarmoede
Er is met Sint Maarten een sponsorloop gehouden door 4 kinderen van de school. Deze kinderen hebben 275 euro opgehaald, dit geld wordt ingezet voor de kinderen die het moeilijker hebben.
Er is een bestedingsplan bedacht door de leerlingen in de Ridderraad, er wordt een pilot gedaan met broden in de beide teamkamers en wat beleg. Leerkrachten vertellen in de klas dat dit aanwezig is. De kinderen die het nodig hebben kunnen er gebruik van maken.
Het blijft lastig te signaleren. Oren en ogen in de klas zijn op dit moment het belangrijkste.
Input nodig: wat is effectief?
Nieuwe vertrouwenspersoon.
Kastje in de teamkamers: menstruatiespullen en houdbaar eten.

- Input directie:

- Begroting (advies)
School is financieel weer gezond, komende jaren gezonde tweekolom-school, NPO geld over de komende jaren blijven inzetten om LKO in te blijven zetten.
- RI&E (informerend)
Inzoomen op het personeelswelzijn.
Medewerkers-tevredenheidsonderzoek misschien later uit laten voeren i.v.m. werkdruk -> advies MR.
Emile: toelichten waarom er 2 vragenlijsten ingevuld moeten worden.
Uitkomsten agenderen op de MR.
- Status NPO-plan en –middelen (informerend)
Zie bovenstaand punt.

- Managementgesprek CvB (informerend)
Er is vertrouwen uitgesproken naar de Ridderhof. We zijn op de goede weg, resultaten zullen gaan stijgen. Inspectie gaat terug naar de "oude" manier van werken met een checklist. Terug naar de basis. We moeten alles goed blijven documenteren.
- Jaarplan 2022-2023 (informerend)
Geen vragen. Alleen puntje van feedback: er staat heel veel op en sommige punten zijn al gedaan. Laten staan of nogmaals kritisch kijken?

4. Overleg directie

5. Vaststellen notulen 21 september

Geen punten, dus vastgesteld.

6. Rondvraag en sluiting

De uitdaging loopt nog niet helemaal goed. Hier is directie alert op en mee bezig.